

**KUMAT spol. s r.o.**

so sídlom Blagoevova 14, 851 04 Bratislava

Zapísaná v obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III

oddiel: Sro, vložka č. 3698/B

**ETICKÝ KÓDEX****KUMAT**

V Bratislave dňa 02.11.2023

Revízia	Dátum	Popis	Schválil
00	22.11.2013	Prvé vydanie	Ing. Roman Masár
01	02.11.2023	Aktualizácia z dôvodu súdnej reformy a rozšírenia pravidiel etického správania	Ing. Roman Masár Ing. Maroš Kumančík, MBA

**Obsah etického kódexu:**

1. Úvod – základné informácie
2. Etický kódex – účel, jeho poslanie, šírenie a uplatňovanie
3. Boj s korupciou
  - 3.1 Zákaz darov a pozorností
  - 3.2 Čerpanie z fondov a grantov
4. Konflikt záujmov
5. Duševné vlastníctvo
6. Diskriminačné praktiky
7. Sexuálne obťažovanie
8. Hospodárska súťaž
  - 8.1 Zásady spravodlivej hospodárskej súťaže
  - 8.2 Správanie pri podnikaní
  - 8.3 Firemné správanie
  - 8.4 Vzťahy so zákazníkmi
  - 8.5 Vzťahy s dodávateľmi
  - 8.6 Vzťahy s partnermi tretích strán
9. Ochrana a zlepšenie výkonu zamestnancov
  - 9.1 Pracovnoprávny vzťah
  - 9.2 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
  - 9.3 Životné prostredie
  - 9.4 Využívanie zdrojov IT
10. Oznamovanie porušenia pravidiel



## Pravidlá pre zamestnancov:

- Musíte nahlásiť vášmu priamemu nadriadenému činnosti, ktoré nie sú v súlade s týmito požiadavkami,
- Nesmiete žiadať ani prijímať žiadne výhody od obchodného partnera. Takéto nezákonné výhody ponúknuté obchodnými partnermi alebo dodávateľmi musíte okamžite nahlásiť vášmu priamemu nadriadenému a iniciovať ukončenie všetkých obchodných vzťahov s takýmito partnermi,
- Musíte vyberať dodávateľov na základe kvality, vyhnúť sa konfliktu záujmov, nevhodným darom,
- Musíte informovať priamych nadriadených o prijatých pozvaniach za obchodným účelom a zabezpečiť, aby prijatie takýchto pozvaní bolo vopred schválené. Váš priamy nadriadený má právo rozhodnúť, či prijatie takéhoto pozvania slúži záujmom firmy.





nepovolené účely,

- Trvalý záujem o zabezpečovanie kvality a trvalo udržateľného rozvoja,
- Neustály osobný rozvoj a profesionálny rast ľudských zdrojov,
- Ochrana fyzickej a morálnej integrity všetkých spolupracovníkov a dodržiavanie spravodlivosti vo vzťahoch so všetkými spolupracovníkmi,
- Jasnosť, správnosť, vyváženosť a spravodlivosť pri riadení a vypracúvaní zmlúv,
- Korektné využívanie informačných technológií a zdrojov komunikácie, ako aj zásad kybernetickej a informačnej bezpečnosti.

Tento etický kódex je distribuovaný a oznamovaný všetkým zainteresovaným stranám prostredníctvom vhodného komunikačného kanálu vrátane odkazu na [www.kumat.sk](http://www.kumat.sk) stránku. Porušenie zásad tohto etického kódexu spôsobuje aktiváciu sankčného mechanizmu obsiahnutého najmä v slovenskej legislatíve, a to v zákone č. 300/2005 Z.z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov a medzinárodných dohovorov. Akákoľvek zainteresovaná strana je oprávnená oznámiť porušenie etického kódexu vedeniu našej spoločnosti alebo priamo aj orgánom činným v trestnom konaní v závislosti od porušenia konkrétnej zásady. Ak to bude potrebné a vhodné, je možné zabezpečiť aj anonymitu zdroja informácie.





priaznivejšieho zaobchádzania pri vykonávaní akejkoľvek činnosti týkajúcej sa ktorejkoľvek zložky našej spoločnosti. Zakazuje sa akákoľvek forma daru pre verejných činiteľov alebo ich rodinných príslušníkov, ktorá by mohla ovplyvniť nezávislosť alebo nestrannosť ich rozhodnutia alebo by mala za následok získanie akejkoľvek výhody.

Tento zákaz sa vzťahuje na slúbené aj ponúknuté dary a tiež prijaté dary. Definícia daru znamená akýkoľvek typ výhody ako napríklad aj bezplatná účasť na konferencii, následné preplatenie konferencie, prísľub akejkoľvek bezplatnej alebo cenovo zvýhodnenej dodávky práce alebo služby. Pozornosti zamerané na podporu kultúrnych, športových alebo humanitárnych iniciatív podliehajú prísnemu schváleniu vedením spoločnosti a sú možné, len za predpokladu, že týmto spoločnosťou nesleduje získanie nenáležitej výhodu alebo neovplyvňuje priamo, či nepriamo úsudok zainteresovanej strany pri získaní projektu alebo svojej obchodnej aktivite.

Ponúknuté dary musia byť riadne zadokumentované, aby ich bolo možné overiť. Musí ich schváliť vedenie spoločnosti a musia byť oznámené kontrolnému orgánu.

Zainteresované strany, ktoré prijmú nepovolené dary alebo výhody, sú povinný ich oznámiť vedeniu našej spoločnosti, ktorá vyhodnotí vhodnosť takéhoto daru a oznámi obdarovanému politiku nulovej tolerancie akejkoľvek formy korupcie.

### 3.2 Čerpanie z fondov a grantov

Všetky žiadosti spoločnosti o poskytnutie grantu, príspevku, pôžičky alebo úľavy zo strany verejnej správy, sa musia predkladať v súlade s vnútroštátnou alebo európskou legislatívou s rešpektovaním zásady oddelenia povinnosti, zaznamenávania a zodpovednosti.

Je vyslovene zakázané použiť, čo i len v časti poskytnutý grant, príspevok, pôžičku alebo úľavu na iný účel ako bola poskytnutá.



pracoviska: politické, náboženské, národnostné, charitatívne atď. Zamestnanci sú však vždy povinní zaujať na pracovisku vzájomné neutrálne postavenie pokial' ide o tieto záujmy a vzájomne sa rešpektovať.

Zamestnanci, ktorí porušujú pravidlá ohľadom zabezpečovania súladu, ktorý upravuje konflikt záujmov, budú vystavení postihom, ktoré sa môžu pohybovať v závislosti od závažnosti porušenia, a to od jednoduchého upozornenia na porušenie pracovnej disciplíny až po závažné porušenia pracovnej disciplíny s možným následkom okamžitého skončenia pracovného pomeru.



## 5. Duševné vlastníctvo

Naša spoločnosť plne rešpektuje práva duševného a priemyselného vlastníctva, a to najmä autorské práva, patenty, ochranné známky, priemyselné a úžitkové vzory a rozlišovacie znaky na základe platnej legislatívy a firemnnej politiky, ktorá chráni duševné vlastníctvo a rešpektuje duševné vlastníctvo iného subjektu. Nelegálna reprodukcia softwaru, dokumentácie alebo iného majetku podliehajúceho ochrane duševného vlastníctva, je v rozpore s firemnou politikou. Naša spoločnosť rešpektuje obmedzenia v licenčných zmluvách resp. v sublicenciach týkajúcich sa výroby, distribúcie, reprodukcie produktov tretích strán alebo iné obmedzenia uvedené v týchto licenciách, v ktorých sú stanovené podmienky používania a zverejňovania chráneného majetku duševného vlastníctva.

Zakazuje sa aj využitie ukradnutého, strateného alebo neoprávnene zverejneného, či inak zneužitého produktu duševného vlastníctva inej osoby. Naša spoločnosť uplatňuje nevyhnutné preventívne a následne kontrolné postupy na zabranenie zneužitia, či porušenia práv vyplývajúcich z duševného vlastníctva.

Naša spoločnosť odsudzuje akékoľvek správanie, ktoré je v rozpore s ochranou práv iných subjektov vyplývajúcich z duševného vlastníctva, ktoré môže vyústiť aj do nezákonného porušenia povinnosti mlčanlivosti, obchodného tajomstva, know-how a podobne.



## 6. Diskriminačné praktiky

V súlade s legislatívou platnou na území Slovenskej republiky ako aj medzinárodnými zmluvami, ktoré chránia zamestnancov pracoviska od určitých typov diskriminačných praktík, v spoločnosti nie sú takéto aktivity tolerované.

- Zamestnanec sa nesmie zapájať do žiadnej formy ohrozovania, zastrašovania, nepriateľského konania alebo urážky na základe odlišnej rasy, farby pleti, náboženstva, pohlavia, národnosti, veku, statusu veterána, hendikepu alebo politického názoru,
- Zamestnanec nesmie posielat' alebo vystavovať obrazový, zvukový alebo obrazovo zvukový záznam na pracovisku, ktorý by bol prejavom diskriminácie voči jednotlivcovi alebo skupine.

Za účelom dodržiavania vyššie uvedených zásad boli zavedené v spoločnosti interné kontrolné mechanizmy, kedy nadriadený zamestnanec je oprávnený skontrolovať podriadenému zamestnancovi firemný e mail, telefón, kanceláriu za jeho prítomnosti a vykonat' s ním pohovor za účelom odhalenie diskriminačných praktík na pracovisku v prípade oprávneného podozrenia.



**KUMAT**

## 7. Sexuálne obt'ažovanie

Sexuálne obt'ažovanie na pracovisku je výslovne zakázané.

Sexuálne obt'ažovanie je legálne definované ako verbálne, neverbálne alebo fyzické správanie sexuálnej povahy, ktorého úmyslom alebo následkom je alebo môže byť narušenie dôstojnosti osoby a ktoré vytvára zastrašujúce, ponižujúce, zneuctujúce, nepriateľské alebo urážlivé prostredie.

Sexuálnym obt'ažovaním sú nežiaduce sexuálne pokusy o zblíženie, akákoľvek žiadosť o sexuálnu priazeň alebo akékoľvek iné nežiaduce verbálne alebo fyzické správanie sa sexuálnej povahy na pracovisku, rovnako ako iné podobné konanie, ktoré vytvára nepríjemné pracovné prostredie.

Pre takéto prípady je v spoločnosti vydaný interný postup, podľa ktorého sťažnosti takéhoto druhu bezodkladne rieši priamy nadriadený.





#### **8.4 Vzťahy so zákazníkmi**

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. v rámci vzťahov so zákazníkmi deklaruje korektnosť a jasnosť obchodných rokovania z jej strany a dodržiavanie všetkých zmluvných opatrení ako aj lojálne vystupovanie voči obchodnému partnerovi a dôsledné plnenie si zmluvných záväzkov. Spoločnosť bude pri účasti na výzvach v hospodárskej súťaži predkladať ponuky so starostlivým zvážením zhody a uskutočniteľnosti požadovaných služieb, najmä s ohľadom na svoje technické a ekonomicke dodržiavanie podmienok , pričom ak je to možné obratom nahlásí zistené anomálie. V rámci procesu predloženia ponuky musí byť zabezpečená primeraná norma kvality, bezpečnostných opatrení a ochrany životného prostredia.

#### **8.5 Vzťahy s dodávateľmi**

Na vzťah s dodávateľmi sa použijú primerane relevantné ustanovenia tohto etického kódexu. Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. bude monitorovať dodržiavanie tohto etického kódexu aj zo strany svojich dodávateľov v rámci svojich možností a schopností a platnej legislatívy. Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. bude spolupracovať s dodávateľmi, zmluvnými partnermi alebo subdodávateľmi, o ktorých je presvedčená, že konajú v súlade s platnou legislatívou a týmto etickým kódexom. Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. príjme všetky relevantné opatrenia, ktoré bránia infiltráciu organizovaného zločinu v spoločnosti KUMAT spol. s r.o., a to na všetkých úrovniach a všetkých jej sekciách. Výber dodávateľov musí byť vždy založený na objektívnom vyhodnotení kvality a ceny za poskytovanú službu alebo tovar, podmienkach ich dodania, rýchleho zabezpečenia potrebnej služby a v neposlednom rade aj morálnej integrity dodávateľa zameranej na dodržiavanie platnej legislatívy a zmluvných záväzkov. Nikdy nemôže byť uprednostnený jeden dodávateľ pred iným na základe osobných väzieb, protekcionárstva alebo iných nenáležitých výhod, ktorými nie sú výhody podľa platnej legislatívy. Na tento účel slúži aj tento etický kódex ako preventívny protokol na prevenciu proti všetkým formám zvýhodňovania a infiltrácie organizovaného zločinu v súkromnom alebo verejnom zmluvnom sektore práce, služieb a dodávok.

#### **8.6 Vzťahy s partnermi tretích strán**

Na vzťah s partnermi tretích strán sa použijú primerane relevantné ustanovenia tohto etického kódexu, od ktorých je možné sa odchýliť len v prípade odôvodnenej potreby sledujúcu platnú legislatívu štátu, ktorý je domicilom partnera tretej strany.



V súlade so zákonom na ochranu nefajčiarov je zakázané fajčiť na pracovisku. Fajčenie je povolené len vo vyhradených priestoroch za podmienky, že dym alebo splodiny z fajčenia nemôžu ohroziť zdravie a bezpečnosť tretích osôb a majetok spoločnosti alebo iného subjektu.

### **9.3 Životné prostredie**

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. vyjadruje podporu k programom na ochranu životného prostredia a snaží sa podľa svojich maximálnych možností a schopností prispôsobiť svoje činnosti tak, aby predchádzala znečisťovaniu a ohrozovaniu životného prostredia prostredníctvom dosiahnutia balansu medzi svojimi ekonomickými výsledkami, prevzatím zodpovednosti za výsledok svojej práce a environmentálnymi potrebami.

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. rešpektuje a s primeranou starostlivosťou sa riadi všetkou platnou legislatívou na úseku ochrany životného prostredia a to najmä, ale nielen, na úseku likvidácie odpadu, ktorý vznikol ako dôsledok jej činnosti pri realizácii jednotlivých projektov. Rovnako plnenie povinností na úseku ochrany životného prostredia najmä úseku odpadového hospodárstva vyžaduje aj od svojich partnerov.

### **9.4 Využívanie zdrojov IT**

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. považuje moderné zdroje IT za efektívny nástroj úspešného fungovania spoločnosti na hospodárskom trhu a najmä uľahčenie práce svojim zamestnancom. Keďže IT zdroje sú efektívnym nástrojom na fungovanie spoločnosti, tak spoločnosť KUMAT spol. s r.o. vyslovene deklaruje, že všetky informácie a údaje uložené v IT zdrojoch sú predmetom jej vlastníctva, pričom neoprávnené nakladanie s nimi sa považuje za hrubé porušenie pracovnej disciplíny. IT zdroje možno využívať len na pracovné účely. Je zakázané používať na IT zdrojoch patriacich do vlastníctva spoločnosti KUMAT spol. s r.o. akékoľvek počítačové alebo komunikačné software bez udelenej licencie alebo v rozpore s ňou alebo spôsobom porušujúce autorské práva iného subjektu.

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. spracúva údaje na svojich IT zdrojoch. Pri tomto spracovaní sa zaväzuje zachovať dôvernosť a súkromie zúčastnených strán, najmä rešpektovať zákon na ochranu osobných údajov. Na ochranu osobných údajov má spoločnosť KUMAT spol. s r.o. osobitnú internú smernicu. Zároveň spoločnosť zabezpečuje kybernetickú bezpečnosť a koordináciu systému informačnej bezpečnosti, k čomu zaväzuje aj svojich dodávateľov.

Počas nakladania s dôvernými alebo súkromnými informáciami spoločnosť garantuje ich ochranu s tým, že ak ich poskytuje tretiemu subjektu je povinná s ním uzavrieť dohodu o mlčanlivosti. K zverejneniu takejto informácie bez súhlasu jej pôvodcu môže dôjsť len v súlade s platnými právnymi predpismi napr. na úsek boja proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti.

## 10. Oznamovanie porušenia pravidiel etického kódexu

Každý zamestnanec spoločnosti KUMAT spol. s r.o., ktorý sa dozvie o porušení protikorupčných pravidiel stanovených týmto etickým kódexom alebo zákonmi platnými na území Slovenskej republiky, alebo má podozrenie, že tieto pravidlá boli porušené, môže túto skutočnosť označiť písomne vedeniu spoločnosti, alebo prostredníctvom „Protikorupčnej schránky“, ktorá je viditeľne označená a umiestnená na chodbe v pravom krídle budovy. Oznamovateľ môže svoj podnet podať aj anonymne.

Zamestnávateľ je povinný každý takýto podnet preveriť v lehote do 90 dní odo dňa, kedy sa o podnete dozvedel.

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v žiadnom z prípadov nahlásenia porušenia protikorupčných pravidiel nebude vyvodzovať akékoľvek odplatné opatrenia alebo neoprávnené postihy v pracovnoprávnom vzťahu voči oznamovateľovi porušenia.



*Etický kódex odráža všeobecné princípy usmerňovania zamestnancov pri etickom správaní a jeho účelom nie je uviesť každú špecifickú situáciu. V tomto zmysle spoločnosť nie je obmedzovaná v tom, aby iniciovala disciplinárne konanie ohľadne určitej udalosti, ktorá sa nezhoduje s etickými princípmi, ktoré nie sú vyslovene uvedené v tomto kódexe.*

*Termíny školení dodržiavania etického kódexu vo všetkých jeho bodoch sa odporúča vykonávať v pravidelných intervaloch. Odporúčaná frekvencia je jeden krát ročne.*

*Zmeny v kódexe je oprávnený svojím podpisom vykonávať konateľ spoločnosti.*

Dátum	Podpis
02.11.2023	
02.11.2023	